

# Informe de gestión 2018





## Tabla de contenido

<b>Carta presidenta Junta directiva</b> .....	<b>3</b>
cuando los días pinten de color gris, dales color con una gran sonrisa.....	3
<b>Presentación</b> .....	<b>6</b>
<b>1. Cumplimiento de Metas Concordantes con las Prioridades Estratégicas y del Plan Operativo 2018</b> .....	<b>8</b>
<b>1.1 Prioridad Estratégica N°1. “Relevancia Social en el Trabajo con Juventud”</b> .....	<b>9</b>
Áreas jóvenes voluntarios .....	9
Area Jóvenes Voluntarios .....	13
Participación De Jóvenes Voluntarios Y Colaboradores Ymca En Programas Regulares De La Acj Ymca Cali .....	15
<b>1.2 Prioridad Estratégica N°2. Comunicación y Participación</b> .....	<b>17</b>
<b>1.3 Prioridad Estratégica N°3. Asociación Cristiana de Jóvenes ACJ YMCA Cali Saludable y Sostenible</b> .....	<b>22</b>
<b>Tablas del informe de gestión</b> .....	<b>26</b>
<b>Agradecimientos</b> .....	<b>28</b>

## Carta presidenta Junta directiva

**Cuando los días pinten de color gris, dales color con una gran sonrisa.**

Después de cuatro años como Presidente de la Junta Directiva de ACJ YMCA CALI período 2.015-2.019, agradecer a Dios esta maravillosa oportunidad de crecer como persona junto a un equipo de trabajo que con su entrega, dedicación y amor han entregado lo mejor de sí para mantener nuestra razón de ser como movimiento cristiano. A Jorge Vallejo compañero de estos dos periodos, un sin número de agradecimientos por creer que juntos podríamos hacer todas esas cosas maravillosas que hicimos, vivimos y disfrutamos como directivos de una organización que sirve para transformar vidas en la sociedad caleña; a cada uno de los que pasaron, están y seguirán en la junta directiva, a los socios básicos, voluntarios y staff, que creyeron en nosotros entregándonos esta responsabilidad que nos generaron más ratos de satisfacción que insatisfacciones. Hoy cerramos un ciclo de aprendizajes, crecimiento personal que nos empoderan a seguir adelante en el servir a las comunidades menos favorecidas, esta no es una despedida si no un cese en las acciones mandatarias de nuestros estatutos, que respetamos y que nos permiten mantener el norte.

Solo hacemos un alto en el camino dando la oportunidad a que más socios básicos integren nuestro movimiento y a quienes les damos la bienvenida, invitándolos a ser parte de ella desde los diferentes estamentos que conforman el movimiento.



Más que un informe de gestión, es poder decirles lo felices que hemos sido y somos en cada acción que como movimiento realizamos, resaltando la participación activa de cada uno de los miembros, su compromiso, responsabilidad y don de servir para ser mejores, acciones que son parte del informe de la dirección general. Desde el mes de Marzo (18) del año 2.015, cuando por votación en Asamblea General asumimos el liderazgo de la ACJ YMCA Cali, y recibiendo nuestra asociación con dificultades administrativas, no perdimos el norte y siempre esperanzados en un mejor devenir para la asociación, fortalecimos lazos de fraternidad a nivel nacional e internacional, permitiendo orientar el futuro de nuestra asociación desde vivir la misión en cada una de las áreas y programas que la fortalecen, resaltando el empoderamiento y emprendimiento juvenil, sin dejar de



lado los programas de explotación y protección; liderados todos desde la mirada del voluntariado en los diferentes comités (gobernanza, misión, programas y como no el administrativo y financiero, que sin ellos no hubiese podido sostenerse y/o amortiguarse nuestra ejecución).

Es un orgullo informar las alianzas, la participación y la representatividad de la ACJ-YMCA Cali a nivel nacional e internacional, espacios donde nos visibilizamos como un movimiento pujante, integro, transparente, mediador en procesos de movimiento colombiano, representando la vicepresidencia de la Federación de la YMCA Colombia, institución que nos ha acompañado en esos años de renacimiento, apoyándonos en la gestión de recursos para la sostenibilidad y posicionamiento de la ACJ YMCA Cali, situación que nos lleva a continuar el liderazgo a nivel nacional. Sumado a estos la continuidad de las alianzas con el municipio de Santiago de Cali, empresa privada,

aliados internacionales YMCA Alemania, YMCA Houston, YMCA Saatlle, alianzas para relaciones de filantropía, momentos de reconocimiento y fraternidad que ha generado impacto.

Fueron muchos los retos que nos propusimos, entre ellos estuvo el fortalecer el posicionamiento y sostenibilidad de la ACJ YMCA Cali con el apoyo de toda la familia ACJ, no solo local sino nacional e internacional, procurando continuar con la disposición hacia el gestionamiento de recursos y el control del gasto. Para esto la Junta Directiva apoyo los diferentes proyectos que presento la Dirección General, velando dar cumplimiento y aplicación de los Estatutos de ACJ YMCA Cali y nuestra misión. Y el más importante el crecer como personas en el movimiento cristina ACJ YMCA Cali y así fue.



**YMCA CALI**  
TRANSFORMAMOS VIDAS

Son muchos los retos que continúan y tengan la certeza que como miembros salientes de la Junta Directiva dirigiremos nuestro esfuerzo y acciones para que se cristalicen los proyectos de la nueva junta, haciendo un llamado a enfocarse a ganar posicionamiento y sostenibilidad.

Como termine el primer informe en el 2015, hacemos un llamado a todos los miembros del movimiento (voluntarios,

socios, colaboradores y staff) para comprometernos más con las acciones de la Asociación, requerimos de su presencia y aportes físicos, materiales o económicos para engrandecer y sostener nuestra asociación desde la razón de ser que son nuestros voluntarios. Al igual que nos tengan en cuenta para la operación administrativa y operativa de sus proyectos, siendo la Asociación un proveedor de ustedes.

*"El que no vive para servir.....  
no sirve para vivir"  
Madre Teresa de Calcuta*

Bendiciones

**IVANOBA PARDO HERRERA**  
Presidente de ACJ YMCA CALI

## Presentación

Cuando nuestro trabajo es tan significativo como el realizado durante el año 2018, es todo un reto poner en palabras y números, logros tan importantes como aquellos que afectan la vida de tantos y que nos han transformado a través del servicio prestado.

Definitivamente ha sido un periodo de desafíos, los cuales nos exigieron dejar de lado nuestros intereses individuales y poner delante de nosotros la presencia de nuestro señor, para conciliar, para restaurar y para recordar que, desde la unión, el respeto y el amor por otros, encontramos el camino para superar estos desafíos y dar cumplimiento a la misión que nos convoca, el transformar la vida de otros.



Agradezco el esfuerzo de todas las personas que nos acompañaron y a los que continúan con nosotros. Gracias por su disposición, por su trabajo duro, por su esfuerzo y por su confianza

La gestión del año 2018, desarrollada por la Asociación Cristiana de Jóvenes ACJ YMCA Cali, tomó para la orientación de su planificación las directrices impartidas por la Federación ACJ YMCA Colombia en su Plan Estratégico 2015-2019 que se apoyó en la misión YMCA, la inclusión social, el empoderamiento juvenil y la agenda de la ONU a 2030 “Objetivos para el Desarrollo Sostenible”.

La ACJ YMCA Cali, determinó como sus áreas programáticas las siguientes: paz y convivencia, emprendimiento y empleabilidad, y preservación del medio ambiente. En este marco se formuló el Plan Operativo 2018 de la Asociación en Cali, se proyectó su Presupuesto de Operación 2018 y se planificó la operación; conviene declarar que entre enero y parte de julio de 2018 la Directora General fue la Trabajadora Social Mónica Echeverry Posada; y que la actual Dirección General inició actividades el 25 de Julio de 2018, empalme que dio continuidad a los planes inicialmente trazados para la vigencia y que estaban en ejecución.

El Plan Operativo 2018 de la Asociación Cristiana de Jóvenes ACJ YMCA Cali fue formulado con base en las prioridades estratégicas:

- Relevancia social en el trabajo con juventud
- Comunicación y participación
- YMCA Cali saludable y sostenible

Del cumplimiento del plan operativo 2018 -concordante con el presupuesto 2018-, a través del logro de las metas de cada prioridad estratégica se da cuenta en el desarrollo del presente informe de gestión; e igualmente se hace la proyección de las acciones para el año 2019.

**JENNY LOPEZ TORRES**  
Directora de ACJ YMCA CALI



# 1. Cumplimiento de Metas Concordantes con las Prioridades Estratégicas y del Plan Operativo 2018





## 1.1 Prioridad Estratégica N°1. “Relevancia Social en el Trabajo con Juventud”

### Metas Propuestas

1. Crecimiento del 5% en programas dirigidos a jóvenes.
2. Diversificación de los programas dirigidos a jóvenes.
3. Impacto en las comunidades donde tiene presencia la ACJ YMCA Cali.

### Resultados

#### ÁREA JÓVENES VOLUNTARIOS

- A. Convenios con universidades: Universidad del Valle, Fundación Universitaria Católica “Lumen Gentium” Unicatólica, Universidad del Valle, Universidad Santiago de Cali, Escuela Nacional del Deporte; para la práctica de los estudiantes.
- B. Alianza con Partners de Colombia y Rotary para la convocatoria a jóvenes entre 18 y 30 años, y a 8 funcionarios para formación en la “Metodología Paz Positiva”. En ACJ YMCA Cali se postularon 24 jóvenes,

fueron seleccionados 20 (5 del Programa Paza la Paz y 15 Voluntarios).

- C. Intercambios internacionales para Pasantía e Interculturalidad:
  - (a) Recibo y atención por 3 meses de voluntaria de YMCA Alemania para pasantía en trabajo social con niños, niñas y adolescentes - NNA y sus familias, en una de las sedes de programas de YMCA Cali.
  - (b) Recibo y atención por 15 días de un joven del Programa YMCA COLead3rs, para intercambio de saberes con NNA de los Programas y voluntarios de Cali.
- D. Participación de 3 voluntarios, en acción formativa de Federación Colombiana de ACJ YMCA – COOMEVA Y FECOOMEVA:



- (a) 2 Campamentos para formación en liderazgo y emprendimiento cooperativo, realizados en Palmira, V. en el que participaron 46 jóvenes.
  - (a) 1 Campamento para formación en liderazgo y emprendimiento cooperativo, realizado en Cali, V. en el que participaron 34 jóvenes.
  - (b) Jóvenes participantes de la Red Juvenil COOMEVA, que tienen responsabilidad medio-ambiental, liderazgo, emprendimiento desde el cooperativismo con la transformación de su entorno.
  - (c) Jornada Única de Fortalecimiento de la Cultura del Ahorro con 34 niños, niñas y jóvenes, hijos deempleados del Fondo de Trabajadores de Coomeva "FECOOMEVA".
- E. Fortalecimiento de la misión cristo céntrica de la ACJYMCA, mediante un proceso de formación continua a colaboradores y voluntarios teniendo como base la política nacional de voluntarios y el manual de gobernanza.
- (a) Grupo Misión: construcción del proyecto "Para que todos sean uno" a desarrollar con staff voluntarios y socios básicos. Este plan contempló tres ejes.
  - (b) Volver a la fuente: espacio para Staff, que busca el reconocer la oración como servicio y fuente de inspiración en los diferentes programas YMCA Cali.
  - (c) Del cielo a la Y: espacios de encuentro para colaboradores voluntarios con el propósito de fortalecer el sentido cristo céntrico del movimiento YMCA - 2 encuentros - 18 participantes.
  - (d) Un café con Jesús: espacios de encuentro con la palabra para reconocimiento del mensaje del evangelio - 2 encuentros participantes 12 padres de los voluntarios y 10 voluntarios y 16 jóvenes del grupo Misión Alemania.
- F. ACJ YMCA Cali fue sede anfitriona del encuentro nacional de misión y voluntariado: participantes 4 voluntarios, 15 voluntarios en el equipo de logística, 10 personas del staff, 3 miembros de Junta Directiva, 2 colaboradores en el grupo de Alabanza
- G. Atención a la visita de grupo misión de Alemania: 15 jóvenes voluntarios y 1 staff; encuentro que posibilito afianzar vínculos con la YMCA de Alemania, el fortalecimiento de la vivencia de la misión en el staff. voluntarios y Junta Directiva y beneficiarios de los diferentes programas de la YMCA Cali; participaron dos voluntarias del grupo misión en Alemania, cuatro voluntarios de Bogotá.
- H. Participación de tres voluntarios en la Convención Nacional de ACJ y se gradúan como Formadores de Voluntarios del Plan Nacional de Formación para Voluntarios.

- I. Participación de seis voluntarios en el Encuentro Nacional de Misión y Voluntariado realizado en la YMCA de Puerto Boyacá.
- J. Graduación voluntarios formados en ACJ YMCA Cali:
- Voluntarios triangulo verde: 3
  - Voluntarios triangulo blanco: 8
  - Voluntarios triangulo rojo: 2
- K. Desafío 2018: Realizado en dos sectores de la ciudad, liderado por un comité integrado por voluntarios y staff de los programas ICBF y Paza la Paz, se logró una participación masiva de los voluntarios, staff y los beneficiarios de los diferentes programas que desarrolla la YMCA con la articulación de organizaciones de lo público y lo privado.



## L. Programas Bilingües e Internacionales

Los voluntarios lideraron las acciones de los programas bilingües e internacionales:

- (a) Campamento Rotary Youth Leadership Awards (RYLA) 2018 con el Club de Rotarios de Buga, donde se trabajó cultura de paz, autoconocimiento y empoderamiento con 86 jóvenes de 10 departamentos.
- (b) Programa Global Teens, que recibió 10 jóvenes y 2 mentores de la YMCA de Nueva York. El programa se enmarcó en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

FOTO GLOBAL

- (c) Campamento Rotary Youth International con el Club de Rotarios que recibió a 81 jóvenes de 16 países. Tuvo un énfasis en cultura de paz, autoconocimiento, liderazgo y el reconocimiento de la cultura colombiana. Se desarrolló en Alvarado, Tolima.



- M. Otras acciones lideradas y coordinadas por el voluntariado de ACJ YMCA Cali: campamentos y salidas pedagógicas.

## Area Jóvenes Voluntarios



## Área Jóvenes Colaboradores Ymca Cali

- A. Paza a la Paz, proyecto nacional de iniciativa en la Federación Colombiana de ACJ YMCA, que articula procesos y organizaciones juveniles. Los datos de cobertura del proyecto en Cali son los siguientes:

- (a) 379 Usuarios directos niños y niñas (248 hombres y 131 mujeres).



- (b) 1.360 Usuarios indirectos adolescentes y jóvenes (630 hombres y 730 mujeres).

- (c) 215 Usuarios indirectos Adultos (95 hombres y 120 mujeres).

- B. Participación en el equipo nacional del Proyecto Paza la Paz para el diseño de la malla curricular y los talleres de formación.

C. Resultados de otras acciones cumplidas:

(a) 26 jóvenes promocionados como Gestores de Convivencia y Paz.

(b) 169 jóvenes recibieron formación en la malla curricular y los talleres de Paza la Paz.

(c) 3 iniciativas de emprendimiento juvenil son el resultado del Proyecto West Fargo.

D. Participación de Jóvenes Colaboradores YMCA Cali en Proyectos Piloto:

(a) Fueron 17 jóvenes que participaron en el desarrollo del proyecto piloto Escuelas de Formación Juvenil y fortalecieron su capacidad de participación ciudadana y de articulación con otros procesos de juventud.

(b) Fueron 39 NNA de programas contratados por la YMCA Cali, participaron en el desarrollo del Proyecto Piloto “Escuelas de Formación” y los resultados artísticos los compartieron en su comunidad.



(c) Fueron 54 NNA y Jóvenes, quienes participaron en Proyecto Piloto “Canticuento” en articulación con Fundación Nacho Lee, con resultados de historias musicalizadas a partir de sus vivencias.

E. Eventos:

(a) Se realizaron 3 eventos de proyección ciudadana en el que participaron 1.575 Niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos.

- (b) Se realizaron 6 eventos de proyección comunitaria para posicionamiento institucional de ACJ YMCA Cali.
- (c) Se realizaron 2 eventos culturales con NNAJ y adultos con la finalidad de captar fondos.



## Participación De Jóvenes Voluntarios Y Colaboradores Ymca En Programas Regulares De La Acj Ymca Cali

Fueron 900 Niños, niñas, adolescentes y jóvenes; y 711 familias, beneficiados directamente con las acciones desarrolladas por jóvenes voluntarios y colaboradores YMCA Cali.

### A. Apoyos a:

- Encuentro deportivo “Metiéndole un gol al trabajo infantil” – 117 NNA
- Escuelas artísticas y deportivas – 30 NNA
- Celebración del día del Niño – 178 NNA
- Celebrando la Navidad – 187 NNA
- Fomentando ciudadanía – Foro: NNA hablan sobre el trabajo infantil – 87 NNA
- Campamento – 115 NNA
- Celebración “Día mundial para la erradicación del trabajo infantil” – 120 NNA
- Salida Ecológica al Parque de las Garzas - Celebración del día de la madre – 80 madres y acudientes de NNA
- Visita y recorrido al Corregimiento DAPA - Celebración del día de la familia – 220 NNA y familias

- Celebración noche de la luz – 332 NNA y familias
- Salida recreativa a Comfenalco Valle de Lili – 60 NNA
- Compartir saberes con jóvenes COOMEVA – 60 NNA
- Desarrollo de programas de vida, salud física-mental-nutrición, con 309 NNA
- Desarrollo de potencialidades – 309 NNA
- Construcción de ciudadanía – 309 NNA participan de espacios de ciudad: Ecoparque Rio Pance, Corporación para la Recreación Popular, Biblioteca Departamental.
- Fortalecimiento personal – 309 NNA, con acompañamiento de practicantes universitarios de Unicatólica, Universidad del Valle, Universidad Santiago de Cali, Escuela Nacional del Deporte.
- Desarrollo de motricidad fina a través de manualidades
- Yimcana familiar – 110 NNA y familias
- Comparsa “Expresión de costumbres propias – Barrio 12 de Octubre”



#### B. Acuerdos y Alianzas Interinstitucionales con:

- Escuelas culturales de paz, para promoción de valores, cultura de paz, fortalecimiento de intereses vocacionales del componente artístico-cultural-gastronómico-manualidades-promoción de lectura y formación en música y baile popular entre los NNA
- Centro Cultural Comuna 18, para participación de los NNA en espacios de ciudad
- Secretaría Cultura Municipal, para participación de los NNA en espacios de ciudad



- Secretaría de Recreación y Deporte Municipal, para el fortalecimiento de intereses vocacional deportivo de los NNA
- ESE Centro, IPS Diego Lalinde Red de Salud Centro para desarrollo de herramientas del proceso vital
- Centro Médico del Barrio Bonilla Aragón, para desarrollo de herramientas del proceso vital a través de programas de vida, salud física-mental y nutrición
- Bibliotecas públicas: Nuevo Latir, Desepez, Álvaro Mutis
- Institución educativa Nelson Mandela, Gabriela Mistral, Genios del Saber
- Central Didáctica La Casona
- Sedes comunales, barrios: 12 de octubre, Julio Rincón, Sindical.

## 1.2 Prioridad Estratégica N°2. Comunicación y Participación

### Posicionamiento

#### A. En espacios del voluntariado local

La Asociación Cristiana de Jóvenes ACJ YMCA Cali, para su posicionamiento hizo promoción y se articuló con Voluntariados que aportan al enriquecimiento de los procesos de formación, de participación y trabajo conjunto, como el Consejo Municipal de Voluntariado, organización conformada por cuatro instituciones de la ciudad: Global Shapers Hub, Emergencia Scouts de Colombia, Rotarios y Liderazgo con Amor.

#### B. Reconocimiento en espacios de ciudad

La ACJ YMCA Cali, recibió del Área de Proyección Social de la Fundación Universitaria Católica “Lumen Gentium” - Unicatólica, el reconocimiento como organización destacada por su responsabilidad social. El reconocimiento se hizo en el evento Seminario de Responsabilidad Social “Una Apuesta de Todos” realizado en el Hotel Torre de Cali.

### C. En espacios de ciudad

La Asociación asiste a reuniones institucionales de trabajo por los jóvenes, para la que es convocada por Entes Territoriales y por Organizaciones privadas, en los espacios de ciudad.



### D. Participación – Ejecución de Proyectos Especiales

La ACJ YMCA Cali como organización privada sin ánimo de lucro, ejecutó los siguientes proyectos en el año 2018:

#### (a) Proyecto “Archivo Fotográfico de Cali”

Proyecto implementado por ACJ YMCA Cali con el Ministerio de Cultura, y apoyado por la Secretaría de

Cultura del Municipio de Cali; acciones de gestión desarrolladas: socialización del plan de trabajo con los agentes culturales a cargo de las bibliotecas de la Red de Bibliotecas Públicas de Cali y con representantes de asociaciones culturales; talleres para recolectores de memoria con estudiantes de colegio, grupos de la tercera edad y usuarios de las bibliotecas; planeación y ejecución de estrategias de recolección de fotografías; realización de brigadas informativas, encuentros de memoria en todos los Nodos de la Red de Bibliotecas Públicas de Cali; desarrollo de procesos técnicos de digitalización, elaboración de fichas de caracterización, catalogación, inclusión de fotografías en catálogo maestro y entrega a la Red de Bibliotecas; proceso de curaduría y selección de fotografías para subir a la plataforma “History Pin” dentro de la estrategia Comparte tu Rollo de la Biblioteca Nacional de Colombia; selección de recolectores de memoria y exposición en Cali; diseño y montaje de exposición fotográfica; y actualización de espacio web de archivo fotográfico de Cali, y fortalecimiento de espacios artísticos y culturales.

#### Resultados de la ejecución del Proyecto “Archivo Fotográfico de Cali”:

- 5 talleres para “Recolección de Memoria”; 3 talleres “Cali. Fotografía y Memoria”; 10 talleres “Encuentros de Memoria”.
- 1 publicación digital para el cumplimiento de la estrategia de divulgación.

- Entrega de plegables.
- 58 álbumes fotográficos estudiados y 1.038 fotografías recolectadas.
- Actualización de Página Web “Archivo fotográfico digital de Cali”.
- 1 exposición fotográfica realizada en la Biblioteca Pública del Corregimiento de La Leonera.
- Empleos directos generados: 1
- Empleos indirectos generados: 9
- 1.000 personas impactadas con el proyecto “Archivo Fotográfico de Cali”.
- 1.777 asistentes a todos los eventos convocados por el proyecto.
- 1.904 beneficiarios indirectos



### **(b) Proyecto “Montaje de Estudio de Grabación para la producción musical, audiovisual, y comunicaciones, orientado al desarrollo de iniciativas de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes de la ciudad de Cali”**

Proyecto implementado por ACJ YMCA Cali y realizado con recursos donados por la Fundación John Ramírez Moreno, con la finalidad de asegurar un espacio para la cualificación de producciones musicales, audiovisuales y de comunicación para NNA y jóvenes para la construcción de tejido social, convivencia y paz.

Proyecto que facilitó:

- Apoyo y participación en 8 eventos de proyección comunitaria y de ciudad producto del proceso formativo para que NNAJ se fortalecieran en su capacidad de organización y participación ciudadana para compartir talento artístico, realizados:
  - Segundo Encuentro de Música y Canto;
  - Primer Encuentro de iniciativas juveniles;
  - Sexto Encuentro Derechos al Derecho;
  - Clausura de la estrategia metodológica Canticuento
  - Clausura de la estrategia metodológica escuelas de arte y ciudad
  - Séptimo encuentro de arte joven
  - Primera versión del “El Pacífico nos habita”
  - Primera versión de Salsa en el Patio.



- Apoyo a la realización de dos proyectos piloto para la innovación metodológica articulados a actividades de proyectos piloto de la ACJ YMCA Cali: Canticuento, Escuelas de Arte y Ciudad.
- Montaje de piezas musicales y presentación en distintos eventos comunitarios.
- Identificación y acompañamiento de iniciativas juveniles, conformación y/o fortalecimiento de grupos artísticos, la proyección de sus talentos en comunidades y espacios de ciudad y la producción de productos audiovisuales sencillos.

### **Resultados de la ejecución del Proyecto “Montaje de Estudio de Grabación para la producción musical, audiovisual, y comunicaciones, orientado al desarrollo de iniciativas de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes de la ciudad de Cali”:**

- 4 Talleres de producción musical, audiovisual, y comunicación, para el fortalecimiento de herramientas técnicas, montaje de piezas musicales; planeación, organización y desarrollo de eventos de proyección comunitaria y de ciudad. – Comunas 12, 14, 18, 20.
- Talleres con jóvenes de comuna 20 (Sector Siloé) para interpretación de instrumentos musicales y canto. Conformación de la Banda “San Francisco”.
- Acompañamiento a Grupo Musical “Angora”
- Talleres de producción audiovisual: 3 jóvenes formados en el manejo de cámaras fotográficas, de video, y elaboración de boletines informativos; dictados por la Federación Colombiana de ACJ YMCA. Taller que fue replicado por los jóvenes formados.
- 150 jóvenes han participado en talleres de comunicación: “Cultura de la comunicación asertiva y construcción de canales de comunicación para la promoción de iniciativas juveniles”. articulados al programa Paza la Paz.

- 3 producciones: musical, audiovisual y comunicación, usuarios directos 192 niños y niñas -NN y 261 adolescentes y jóvenes – AJ; beneficiarios indirectos 103 NN y 261 AJ.
  - CD con 3 canciones, resultado de implementación de arte y ciudad
  - 1 video de experiencias de NNA con historias que se volvieron canciones “Canticuento”, que motivan la lectoescritura, fortalecen la identidad con la ciudad, dan herramientas de liderazgo; en procesos entre pares.

### **E. Presencia en Redes Sociales**

La ACJ YMCA Cali contó con un Web Master, contratado para la actualización de la Página Web, y para subir información a las redes sociales Facebook e Instagram.

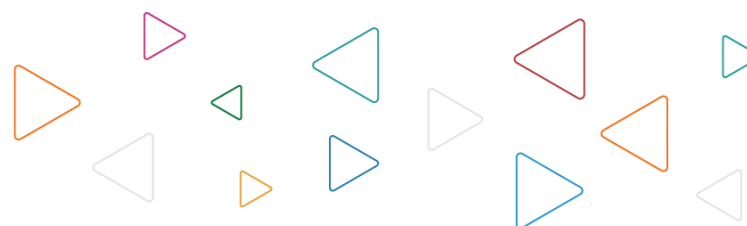
### **F. Imagen Corporativa**

La Asociación trabajó con la línea de marca YMCA desarrollada por ALCA, para lo que aplicó la unificación de las características del Manual de Marca YMCA.

### **G. Comunicación Interna y Externa**

Durante el año 2018, la ACJ YMCA Cali avanzó en el diagnóstico de sus canales de comunicación, e identificó necesidades para:

- Fortalecimiento del Comité de Comunicaciones que estuvo conformado por personas no especializadas en el manejo de la comunicación e información;
- Vinculación de un(a) asesor(a) de comunicación e información;
- Articulación de apoyo de voluntarios al proceso.



## 1.3 Prioridad Estratégica N°3. Asociación Cristiana de Jóvenes ACJ YMCA Cali Saludable y Sostenible

### A. ACJ YMCA Cali Saludable

La Dirección General de la Asociación para 2018, dio impulso a los sistemas integrados de gestión:

- Calidad: orientado por los estándares ISO 9001:2015, NTE ICBF- 001: 2015; Proyecto de Atención Institucional PAI (concordante con criterios y lineamientos ICBF para la restitución de derechos de NNA); las Obligaciones de los Programas y Proyectos de la Asociación; los compromisos con el movimiento YMCA.
- Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, en cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios de la legislación colombiana (Decreto Único del Ministerio del Trabajo 1072 de 2015, Resolución 1111 de 2007)
- Sistema de Gestión Documental, en cumplimiento de Ley 594 de 2000
- Sistema de Gestión Ambiental y Plan de Disposición de Residuos Sólidos y Líquidos.
- Inocuidad de los alimentos.

### CALIDAD

Para la pertinencia del Sistema de Gestión de la Calidad (ISO 9001 y NTE ICBF 001), se desarrollaron las siguientes actividades:

- Ajuste a documentación y acciones pertinentes para el proceso Dirección-Administración de la Asociación:
  - Organigrama
  - Mapa de procesos
  - Levantamiento de proceso Administrativo-Financiero
  - Elaboración de los perfiles de cargo de Sub-Direcciones Administrativo-Financiera, y de Operaciones (o Coordinación de Operaciones).
  - Elaboración del Formato para Registro-Evidencia de la Reinducción Específica al Cargo, por parte de la Asociación
  - Reuniones con Coordinadora Operativa para la determinación de acciones relacionadas con la generación y actualización de documentos.
  - Actualización de Instructivo de Caja Menor y los formatos para registro correspondientes

- al mismo: Acta de Apertura y Cierre, Lista de Verificación, Arqueo de Caja.
- Actualización de procedimiento Adquisiciones-Compras y los formatos para registro correspondientes al mismo: Evaluación y Selección de Proveedores, Listado Maestro de Proveedores, Requisiciones, y Reevaluación de Proveedores
  - Actualización del Formato para Registro “Inventario de Propiedad, Planta y Equipos de la ACJ YMCA Cali”
  - Actualización de Formato para Registro de “Actas de Reuniones”
  - Actualización de Listado de Asistencia
  - Actualización de Reglamento Interno de Trabajo – RIT
  - Actualización de todos los Perfiles de Cargo de la Asociación, con base en las obligaciones específicas contenidas en los contratos suscritos por la Asociación con sus empleados.
  - Actualización del Plan Integral de Gestión Ambiental, Higiene y Sanitización-PIGA Actualización de todas las Evaluaciones de Desempeño del Talento Humano de la Asociación, con base en las obligaciones

- específicas contenidas en los contratos suscritos por la Asociación con sus empleados.
- Ajuste y realización de acciones pertinentes para la documentación de los procesos operativos de los Programas contratados con ICBF por la Asociación:
  - Actualización de 28 Formatos para Registro de Evidencias de cumplimiento de acciones para la restitución de derechos de los NNA, en programas contratados con ICBF.
  - Actualización de formato para registro de Plan de Mejora de cada sede de programa, a partir de los resultados de la aplicación de las Encuestas de Satisfacción a los NNA.
  - Reuniones para concertación de acciones específicas con Coordinadora de Programas con ICBF.
  - Reunión con Coordinadoras de las Cuatro Sedes de los Programas contratados do ICBF, para estudio, unificación de criterios y actualización de los documentos que dan evidencia de las acciones de prestación de los servicios contratados con ICBF.
  - Elaboración de Formatos para Registro de evidencias del desempeño de los equipos técnico-profesionales en programas contratados con ICBF.

- Elaboración de Formato para Registro del Plan de Mejora a partir de los Hallazgos encontrados por las visitas de ICBF.
- Capacitación – Formación:
  - Formación específica para Coordinadoras de Programas contratados con ICBF, para la mejora de su Competencia Laboral.
  - Socialización conjunta con la Contadora de la Asociación, sobre las actualizaciones del Instructivo para el Manejo de la Caja Menor y los formatos correspondientes.
- Concertación y articulación de acciones pertinentes con Asesora de SG-SST:
  - Reunión para unificación de criterios, de conformidad con el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios.
  - Revisión, ajuste y codificación de todos los documentos, instructivos, procedimientos, formatos para registro, requeridos obligatoriamente para el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Concertación de acciones con Coordinaciones de Voluntarios, y de Juventud – Comunidad:
  - Estudio de Proyecto “Casa Joven”

- Evaluación de Plan Operativo 2018 e identificación de elementos base para la formulación del Plan Operativo de la Dirección de ACJ YMCA Cali -2019.

### **SISTEMA DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST**

Para el cumplimiento de las disposiciones legales relativas al SG-SST, se partió en 2018 de los resultados de la evaluación realizada conforme a los requisitos establecidos por la Resolución 1111 de 2007; fueron implementados el plan de acción y aplicados los correctivos correspondientes a recursos, gestión de la salud, gestión de peligros – riesgos - amenazas: verificación y mejora continua, en:

- Implementación de la política de SST
- Formación de la persona a cargo del SST en la Asociación.
- Actividades de inducción y capacitación al SST de todos los empleados.
- Realización periódica de los exámenes médicos y cumplimiento de recomendaciones, al inicio y al retiro del TH de la organización.
- Actualización periódica de la matriz de identificación de riesgos y peligros.
- Cumplimiento de cronograma de SST



- Identificación de las condiciones de salud del talento humano de la Asociación, cumplimiento y seguimiento de recomendaciones médicas.
- Implementación, seguimiento y control del programa de inspecciones planeadas.
- Implementación, seguimiento y control de programa de pausas activas para el control de riesgo biomecánico.
- Realización de gestión de los cambios que se produzcan en la Asociación.
- Socialización con los trabajadores –y dejar evidencia-, de las responsabilidades de seguridad de los perfiles de cargo.
- Establecimiento de procedimientos claros para la atención de las emergencias.
- Realización de simulacros de emergencias.
- Capacitación y entrenamiento de la brigada de emergencias.
- Implementación de programas de vigilancia epidemiológica para el control de los riesgos de los empleados de la Asociación.
- Aseguramiento de la continuidad del proceso.
- Fortalecimiento del comité de convivencia de la Asociación.
- Diseño de otros componentes del SG-SST.



### **ACJ YMCA Cali Sostenible**

Con base en la venta de servicios como son los campamentos, utilización de espacios, venta de refrigerios, y donaciones se recibieron recursos que aportaron al funcionamiento de la ACJ YMCA Cali durante el año 2018. Igualmente se realizó una gestión administrativa eficiente que permitió optimizar los recursos existentes, lo cual se refleja en los informes financieros.

MEMBRESIA		VOLUNTARIOS JOVENES				VOLUNTARIOS ADULTOS		HORAS ACUMULADAS	
SIMPATIZANTE	COLABORADOR	VERDE	BLANCO	AZUL	ROJO	COLABORADOR	SOCIO BASICO	HR LABOR SOCIAL	HR FORMACION
0	248	14	8	0	4	0	14	12074	3780



PERIODO REPORTADO		ENERO-DICIEMBRE 2018		CIFRA DE BENEFICIARIOS DIRECTOS : 4332								CIFRA DE BENEFICIARIOS INDIRECTOS: 15769							
N.º	NOMBRE PROGRAMA O PROYECTO	NOMBRE MUNICIPIO(S) EN DONDE SE EJECUTA	NOMBRE DEL CONVENIO O COOPERANTE - O COFINANCIADOR	NIÑOS		JÓVENES		ADULTOS		TOTAL BENEFICIARIOS DIRECTOS		NIÑOS		JÓVENES		ADULTOS		TOTAL BENEFICIARIOS DIRECTOS	
				MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
1	COOMEVA	PALMIRA	COOMEVA			16	18			16	18					39	29	39	29
2	COOMEVA	CALI	COOMEVA			25	21			25	21					50	42	50	42
3	FENCOOMEVA	CALI	COOMEVA			19	15			19	15					34	34	34	34
4	ICBF-EXT 1	CALI	ICBF-EXT 1	38	95	20	12	70	41	128	148	47	39	25	6	76	40	148	85
5	ICBF-EXT 2 BONILLA	CALI	ICBF	124	142	25	18	235	9	384	169	186	213	31	23	294	11	511	247
6	ICBF-INTERVENCIÓN DE APOYO	CALI	ICBF	135	115	10	15	208	16	353	146	60	48	20	15	75	55	155	118
7	ICBF-EXT 2 DOCE	CALI	ICBF	55	58	18	20	127	3	200	81	72	68			127	3	199	71
8	PAZ LA PAZ	CALI	HORIZON	78	132	53	116			131	248	280	230	450	400	120	95	850	725
9	ARCHIVO FOTOGRÁFICO DE CALI	CALI	CULTURA					853	924	853	924					5760	6240	5760	6240
10	ESTUDIO DE GRABACIÓN AUDIOVISUAL	CALI	FUNDACIÓN RAMÍREZ MORENO	107	85	153	108			260	193	61	42	153	108	40	28	254	178
1	5			537	627	339	343	1493	993	2369	1963	706	640	679	552	6615	6577	8000	7769

# AGRADECIMIENTOS

## JUNTA DIRECTIVA:

Ivanoba Pardo Herrera  
Jorge Ernesto Vallejo Jiménez  
Carolina Ordoñez Cedeño  
Marleny Ramírez López  
María Camila Bolívar

## VOLUNTARIOS:

Angie Tatiana Castro  
Gina Marcela Mendoza  
July Andrea Getial Cardenas  
Juliana Pino Agudelo  
Luz Aida Mosquera Cuama  
Maria del mar Benavidez Barrios  
Manuela Gomez Martinez  
Maria Alejandra Abonia Cabezas  
Maria Alejandra Montaña Ayala  
Maria Isabel Marin Orozco  
Maria Isabel Carabali  
Marlen Bravo Franco  
Natalia Acosta Arteaga  
Natalia Yepes Perdomo  
Paola Andrea Gomez Paredes  
Valentina Valencia Ospina  
Valeria Villamil Cardenas  
Yud Cileni Medina Benavides  
Cristian Alfredo Ortega Rojas  
Diego Alejandro Lopez Aramburu

Juan Camilo Triana Orrego  
Yamir farid Mellizo Quintero  
Jennifer Moncada Viera  
Mireya Marmolejo  
Jose Oswaldo Bermudez  
Judith Pardo Herrera  
Andres Borrero Gomez

## EQUIPO STAFF:

Alcaraz Suarez Monica  
Angarita Navarro Claudia Marcela  
Angulo Batalla Catalina  
Angulo Mosquera Florelia  
Arroyo Cabezas Katya Mileiny  
Asprilla Ana Milena  
Bonilla Benítez Erika Vanessa  
Bonilla Benítez Luis Enrique  
Cadena Torres Lucy Mar  
Canizales Soffy  
Carabalí Castillo Ángela María  
Castillo Maritza  
Castillo Albarracin Adriana Nathaly  
Cordoba Hinestroza Yasiris  
Cuero Valencia Luz Mery  
Cuero Valencia Gladis Tatiana  
Gomez Avila Martha Elvira  
Gomez Lozada Geovanna Andrea  
Guerrero Burbano Yamileth  
Guerrero Diaz Lizbette  
Hernandez Argote Shirley  
Herrera Leal Paola Andrea

Jaramillo Perdomo Nilson  
Jimenez Olga Doria  
Loaiza Caro Maria Zoraida  
Lopez Liliana Patricia  
Lopez Hernandez Angie Daniela  
Martinez ortiz Elisa  
Mendez Ungria Angi Julieth  
Mera Trujillo Kevin Joan  
Montaña Ayala Maria Alejandra  
Morales Ramos Santiago  
Moreno Hurtado Nilson  
Muñoz Botina Alexandra  
Murillo Cros Eidi  
Murillo Porras Sandra Elizabeth  
Nuñez Ortiz Jose Fernando  
Obando Ortiz Julie Katherine  
Ordoñez Murillo Maria Lucy  
Orozco Torres Maybeth Patricia  
Ortiz Castro Melida  
Osorio Vidal Rubén Dario  
Ospina Avila Laura Catalina  
Osorio Escobar Brenda Lizeth  
Paspur Cueltan Mirian Graciela  
Pedraza Castañeda Elias Omar  
Pineda Espitia Martha Cecilia  
Presiga Diego Humberto  
Riscos Castro Luz Karime  
Rivera Velez Aura Maria  
Rojas Trujillo Angela  
Rua Muñoz Lina Marcela  
Solarte Lasso Nohemi  
Tasama Rincon Mayelli

Tello Escobar Nancy  
Tolosa Velez Luz Neida  
Vallecilla Suarez Mayeli  
Velasco Velasco Yuli Liseth  
Villegas Ana Consuelo  
Yuco Sanchez Eduardo

### **ENTIDADES:**

Instituto Colombiano de Bienestar  
Familiar  
Fundacion Ramirez Moreno  
Coomeva  
Horizont  
YMCA Alemania  
Corpolatin  
Gobernacion del Valle del cauca  
Alcaldia de Santiago de Cali- escuelas  
culturales de paz  
Alcaldia de Santiago de cali- secretaria  
de paz y convivencia  
Institucion educativa Hernando Navia  
baron

### **ALIANZAS:**

Universidad Católica  
Universidad Santiago de Cali  
Universidad del Valle  
Biblioteca pública de la Leonera  
Centro cultural comuna 18  
Biblioteca nueva latir

Central didáctica la casona  
Polideportivo puertas del sol  
Polideportivo Invicali  
Volvalle  
ONG's unidas del valle  
Fundacion camino a la felicidad  
Polideportivo Wenbley  
Canchas del Maracana- comuna 18  
Centro social El gato  
Empresa Recreativa Chirivitas  
Oficina ONU Cali  
TIOS  
Arquidiosesis de Cali



**YMCA CALI**  
TRANSFORMAMOS VIDAS